

## Utilizzo di graduatorie di altri enti per diverso tempo del lavoro

PUBBLICATO IL 27 OTTOBRE 2024 DA GIANLUCA BERTAGNA

Un recente sentenza del Tar Molise ha ammesso e confermato l'importanza della Regolamentazione dell'ente in merito all'utilizzo delle graduatorie di altri enti. Da tenere assolutamente presente come necessità e utilità di soluzioni regolamentari da adottare da parte di ogni amministrazione anche per dare più oggettività alla scelta delle graduatorie da scorrere.

*Per l'utilizzo di graduatorie di concorso di altri enti, l'amministrazione può legittimamente adottare la previsione regolamentare di loro utilizzo solo a condizione che vi sia parità di condizione lavorativa ovvero omogeneità del regime giuridico del posto che si intende ricoprire con quello per il quale è stato bandito il concorso la cui graduatoria si intende utilizzare (full-time o part-time),*

*Vengono, così, esercitati i poteri discrezionali attribuiti dall'art. 9 della legge 3/2003, al cospetto dei quali la posizione rivestita dal soggetto utilmente collocato in una delle graduatorie messe a disposizione dagli altri enti ha la natura del semplice interesse legittimo.*

***In precedenti pronunce giurisprudenziali, invece, era stata affermata l'illegittimità della scelta di non attingere, per la copertura di posizioni a tempo indeterminato e pieno, a graduatorie concorsuali di altri enti relative a posizioni part-time, ma ciò sul presupposto che non si rinvenivano determinazioni amministrative, a monte; quindi, diversamente della fattispecie di cui sopra dove, appunto, si è in presenza di una copertura normativa in previsioni regolamentari corrispondenti. Questo quanto sancito dal TAR Molise, sezione I, nella sentenza 14 ottobre 2024, n. 315.***