

Saluzzo, lì 05 giugno 2024

Spett.le Cliente

## CIRCOLARE N. 892/2024

**Oggetto:** Mancata comunicazione scadenza periodo di comporta - Comunicazioni.

Con la recente ordinanza n. 13491 del 15 maggio 2024, la Sezione Lavoro della Cassazione ha evidenziato che l'inadempimento dell'obbligo, previsto dal contratto collettivo, di comunicare al lavoratore l'imminente scadenza del periodo di comporta determina l'illegittimità del licenziamento.

L'ordinanza in esame riguarda il caso del licenziamento intimato da un'azienda privata, ma il principio espresso dalla Corte è applicabile anche agli enti del comparto Funzioni Locali, il cui CCNL impone alle singole amministrazioni di provvedere, almeno 60 gg prima della scadenza del periodo di comporta, a darne comunicazione al singolo dipendente, informando lo stesso che qualora intenda avvalersi della possibilità di assentarsi per un ulteriore periodo di 18 mesi, sia pure non retribuito, deve farne formale richiesta (art. 48, comma 2, del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022).

Si allega pertanto alla presente la suddetta ordinanza, si resta a disposizione per quanto possa occorrere e si porgono distinti saluti.

Enti Service S.r.l.