

Saluzzo, lì 07 agosto 2019

Spett.le Cliente

## CIRCOLARE N. 615/2019

**Oggetto:** Congedo obbligatorio e facoltativo dei padri lavoratori.

La Legge di Bilancio ha prorogato anche per l'anno 2019 le disposizioni contenute nell'art.4, comma 24, lettera a) della Legge n.92/2012 che disciplinano il congedo obbligatorio e facoltativo del padre lavoratore dipendente.

Più precisamente, in relazione alle nascite avvenute dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019, il padre lavoratore dipendente (naturale, adottivo o affidatario), entro i 5 mesi successivi alla nascita del figlio

- Deve astenersi dal lavoro per 5 giorni, che possono essere goduti anche in via non continuativa;
- Può astenersi da lavoro per ulteriore 1 giorno, anche contemporaneamente all'astensione delle madre. Tuttavia, l'utilizzo della giornata facoltativa da parte del padre comporta la riduzione, per il medesimo numero di giorni (uno), del congedo di maternità della madre, con conseguente anticipazione del termine finale dell'astensione post partum. Di conseguenza, utilizzo della giornata facoltativa del padre (in sostituzione di altrettante giornate di congedo obbligatorio della madre) presuppone un accordo tra i genitori e la scelta, da parte della madre, di anticipare il termine finale del proprio congedo.

Al fine di poter ottenere tali giornate di congedo il lavoratore padre dovrà presentare apposita domanda on line sul sito INPS o, in alternativa tramite Call center o rivolgendosi ad un patronato.

E' opportuno precisare che, alla luce di quanto disposto dall'art.1, commi 7 e 8 della citata Legge 92/2012, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – **Dipartimento della Funzione Pubblica**, ha chiarito che **la normativa in questione non è direttamente applicabile ai rapporti di lavoro dipendenti della pubbliche amministrazioni** di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sino all'approvazione di apposita normativa che, su iniziativa del Ministero della Pubblica Amministrazione, individui e definisca gli ambiti, le modalità ed i tempi di armonizzazione della disciplina relativa ai dipendenti della amministrazioni pubbliche.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi chiarimento e porgiamo cordiali saluti

Distinti saluti.

Enti Service S.r.l.