

Saluzzo, lì 30 ottobre 2018

Spett.le Cliente

CIRCOLARE N. 557/2018

Oggetto: Limiti massimi al lavoro straordinario.

L'art. 5 del D.Lgs 66/2003 stabilisce che **il ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario** deve essere **contenuto**.

LIMITI DI LEGGE E DI CONTRATTO COLLETTIVO

Di norma contratti collettivi di lavoro regolamentano le modalità di esecuzione delle prestazioni di lavoro straordinario e fissano i relativi limiti di utilizzo. In mancanza di una disciplina collettiva applicabile, il ricorso al lavoro straordinario è ammesso **soltanto previo accordo tra datore di lavoro e lavoratore**, ed entro il limite massimo di **250 ore annuali** per ciascun dipendente.

SANZIONI IN CASO DI SUPERAMENTO DEI LIMITI

In caso di superamento del limite di 250 ore annue di straordinario, il datore di lavoro è esposto all'applicazione delle seguenti sanzioni:

- sanzione amministrativa da 25,00 a 154,00 euro;
- sanzione amministrativa da 154,00 a 1.032,00 euro se la violazione si riferisce a più

di cinque lavoratori oppure si è verificata nel corso dell'anno solare per più di 50 giornate lavorative.

Non è ammesso il pagamento della sanzione in misura ridotta.

ECCEZIONI

Oltre i limiti sopra menzionati, sono comunque **sempre ammesse prestazioni di lavoro straordinario**, senza incorrere in sanzioni, nelle seguenti ipotesi, preventivamente comunicate agli uffici competenti e in tempo utile alle rappresentanze sindacali aziendali:

- a) **casi di eccezionali esigenze tecnico-produttive** e di impossibilità di fronteggiarle attraverso l'assunzione di altri lavoratori;
- b) **casi di forza maggiore** o casi in cui la mancata esecuzione di prestazioni di lavoro straordinario possa dare luogo a un pericolo grave e immediato ovvero a un danno alle persone o alla produzione;
- c) **eventi particolari, come mostre, fiere e manifestazioni** collegate alla attività produttiva, nonché allestimento di prototipi, modelli o simili.

Precisiamo che tali disposizioni si applicano esclusivamente al settore privato.

Cordiali saluti

Enti Service S.r.l.