

Saluzzo, lì 14 ottobre 2026

Spett.le Cliente

CIRCOLARE N. 1007/2026

Oggetto: Trasparenza retributiva nella Pubblica Amministrazione.

Il **D.Lgs. n. 96/2026** introduce nuovi obblighi in materia di trasparenza retributiva, con effetti anche sulle procedure di reclutamento delle Pubbliche Amministrazioni. L'approfondimento pubblicato su Le Autonomie il 10 agosto 2026 evidenzia, in particolare, la necessità per gli Enti di fornire ai candidati informazioni retributive più chiare e complete.

Le **principali indicazioni operative** possono essere così sintetizzate:

- **Retribuzione indicata già nel bando o nell'avviso:** ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. n. 96/2026, devono essere fornite indicazioni sulla **retribuzione iniziale o sulla relativa fascia**, determinate secondo criteri oggettivi e neutri sotto il profilo del genere, nonché sulle pertinenti disposizioni del contratto collettivo applicato.
- **Non è sufficiente il semplice rinvio al CCNL:** secondo l'approfondimento, il bando dovrebbe riportare in maniera chiara **profilo professionale, area di inquadramento, trattamento economico iniziale, relativo importo e fonti contrattuali**.
- **Indicazione delle componenti accessorie:** oltre al trattamento tabellare, occorre considerare le ulteriori voci che possono comporre concretamente la retribuzione, quali progressioni economiche e salario accessorio, nonché, ove spettanti in relazione alla posizione, **indennità di turno, condizioni di lavoro, servizio esterno e particolari responsabilità**, con i relativi criteri di erogazione.

- **Trasparenza sui criteri di progressione economica:** l'art. 6 del D.Lgs. n. 96/2026 prevede l'accessibilità ai lavoratori dei criteri utilizzati per determinare retribuzione, livelli retributivi e progressioni economiche. L'approfondimento suggerisce quindi di rendere conoscibili anche **requisiti temporali e criteri valutativi** adottati dall'Ente per le progressioni.
- **Coordinamento con gli obblighi già esistenti:** molte delle informazioni necessarie sono già nella disponibilità degli Enti in relazione al **Conto annuale**, agli obblighi di pubblicazione previsti dall'**art. 16, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 33/2013** e alla determinazione del valore medio pro-capite del salario accessorio prevista dall'**art. 33, commi 1, 1-bis e 2, del D.L. n. 34/2019**.

Si invitano pertanto gli Enti a **verificare e adeguare i modelli utilizzati per bandi e avvisi di reclutamento**, organizzando le informazioni retributive in modo chiaro e immediatamente comprensibile ai candidati.

Enti Service rimane a disposizione per eventuali chiarimenti e per il supporto nell'adeguamento della documentazione.

Enti Service S.r.l.

Fonti: D.Lgs. n. 96/2026, artt. 5 e 6; D.Lgs. n. 33/2013, art. 16, commi 1 e 2; D.L. n. 34/2019, art. 33, commi 1, 1-bis e 2; Luigi Oliveri, *Trasparenza retributiva: i passi e le informazioni necessarie per rispettare il d.lgs 96/2026 nella PA*, **Le Autonomie**, 10 agosto 2026.