

Saluzzo, 17/01/2025

Spett.le Cliente

- **Informativa 04/P/2025** -

Oggetto: LEGGE DI BILANCIO 2025: LE NOVITA' IN MATERIA DI LAVORO

La Legge di Bilancio per il 2025 (Legge n. 207 del 30 dicembre 2024) prevede una serie di novità in materia di lavoro: di seguito sintetizziamo quelle di maggiore interesse.

- ❖ **INCENTIVO AL POSTICIPO DEL PENSIONAMENTO (comma 161):** i lavoratori dipendenti, pubblici o privati, che entro il 31 dicembre 2025 conseguiranno i requisiti per il trattamento pensionistico anticipato ("quota 103" o pensione anticipata), possono optare per il proseguimento dell'attività lavorativa possono richiedendo al datore di lavoro la corresponsione in proprio favore dell'importo corrispondente alla quota a carico del medesimo dipendente di contribuzione alla gestione pensionistica, con conseguente esclusione del versamento della quota contributiva e del relativo accredito. Tale importo è esente da imposizione contributiva e fiscale.
- ❖ **REQUISITI PER LA FRUIZIONE DELLA NASPI (comma 171):** per gli eventi di disoccupazione involontaria verificatosi a decorrere dal 01 gennaio 2025, qualora nei 12 mesi precedenti il lavoratore si sia dimesso o abbia consensualmente risolto un precedente rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il requisito delle 13 settimane di contribuzione contro la disoccupazione deve essere verificato non già nei 4 anni precedenti l'evento, bensì nel minor periodo intercorrente tra la dimissione/risoluzione consensuale e l'evento di disoccupazione stesso.
- ❖ **"BONUS PER LE NUOVE NASCITE" (commi 206-208):** per ogni figlio nato o adottato dal 1° gennaio 2025 è riconosciuto un importo *una tantum* di 1.000 euro, erogato dall'INPS, su richiesta dell'interessato, nel mese successivo a quello di nascita o adozione, purchè il nucleo familiare di appartenenza del richiedente abbia un valore ISEE non superiore a 40.000 euro annui e il richiedente sia residente in Italia e rientri nelle categorie di cittadinanza, permesso di soggiorno o legame familiare indicate dalla norma.

E' vietata la riproduzione per la consegna a terzi non utenti del servizio paghe ENTI SERVICE.

- ❖ **BONUS ASILO NIDO (commi 209-2011):** il bonus è erogato con la maggiorazione di 2.100 euro annui già prevista per i figli nati a partire dal 1° gennaio 2024 purchè il nucleo familiare di appartenenza del richiedente abbia un valore ISEE non superiore a 40.000 euro annui, mentre non è più richiesta la presenza di almeno un secondo figlio di età inferiore a 10 anni.
- ❖ **CONGEDO PARENTALE (commi 217-218):** per i lavoratori che terminano il congedo di maternità o paternità successivamente al 31/12/2024, per l'anno 2025 sono previsti tre mesi di congedo parentale indennizzati al 80% (in luogo del 30%), da usufruire alternativamente tra i genitori entro il sesto anno di vita del bambino. Non varia, pertanto, la durata massima del congedo parentale.
- ❖ **DECONTRIBUZIONE DELLE LAVORATRICI CON FIGLI (commi 219-220):** per l'anno 2025 è riconosciuto un parziale esonero dei contributi INPS a carico delle lavoratrici madri di due o più figli con rapporto di lavoro dipendente o autonomo, ad esclusione delle lavoratrici domestiche, fino al mese di compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo, purchè abbiano un reddito imponibile previdenziale non superiore a 40.000 euro. Tale beneficio non si applica per gli anni 2025 e 2026 in favore delle lavoratrici che risultano essere beneficiarie dell'esonero contributivo già disposto dalla Legge di Bilancio 2024.
- ❖ **PROROGA DELLA MAGGIORAZIONE DEL COSTO AMMESSO IN DEDUZIONE IN PRESENZA DI NUOVE ASSUNZIONI (commi 399-400):** è prorogata la maxi deduzione prevista a favore di imprese e lavoratori autonomi per le nuove assunzioni di dipendenti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per il periodo d'imposta successivo a quello in corso al 31 dicembre 2024 e per i due successivi. Il beneficio fiscale consiste in una maggiorazione del costo del personale ammesso in deduzione, pari al 20% (30% in caso di lavoratori appartenenti alle categorie protette) del costo riferibile all'incremento occupazionale, in relazione alle nuove assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Enti Service S.r.l.